

Uittreksel Algemene Voorwaarden Arbeidsongeschiktheidsverzekering **Prevoca**

Hoofdstuk 2 – Schadeafhandeling

ART 12. AANGIFTE VAN EEN SCHADEGEVAL

ART 12.1. ALGEMEEN

De Maatschappij zal zich niet beroepen op de niet-naleving van de hiernavermelde termijnen indien de aangifte zo spoedig als redelijkerwijze mogelijk is gebeurd.

De Maatschappij heeft het recht alle informatie en inlichtingen betreffende een Schadegeval te vragen welke ze nodig acht.

ART 12.2. ARBEIDSONGESCHIKTHEID

De Arbeidsongeschiktheid is verondersteld te zijn ingetreden op de dag aangeduid op het door de behandelende geneesheer verstrekt medisch attest. Dit attest dient aan de Geneesheer-Directeur te worden overhandigd of per post verzonden, uiterlijk 4 kalenderdagen voor het verstrijken van de Carenzperiode en uiterlijk 30 kalenderdagen na de aanvang van de Arbeidsongeschiktheid.

In geval van vertraging bij het overhandigen of verzenden van het medisch attest is de Arbeidsongeschiktheid verondersteld in te gaan de dag van de overhandiging of neerlegging ter post.

Het medisch attest van de behandelende geneesheer dient de volgende elementen te bevatten:

- de begindatum van de Arbeidsongeschiktheid en haar vermoedelijke duur;
- de oorzaken van de Arbeidsongeschiktheid en mogelijk aansprakelijke derde;
- eventuele hospitalisatieperiode met begin –en einddatum;
- de nauwkeurige diagnose.

De Maatschappij mag bovendien een medisch attest vragen door dezelfde geneesheer of geneesheren opgesteld omtrent de graad en de duurtijd van de Arbeidsongeschiktheid. De Verzekerde verbindt zich ertoe alle inlichtingen met betrekking tot zijn gezondheidstoestand aan zijn behandelende geneesheer of geneesheren te vragen en deze aan de Geneesheer-Directeur mede te delen.

De nodige maatregelen moeten getroffen worden opdat de door de Maatschappij aangestelde Controlerende geneesheer of geneesheren de Verzekerde in België te allen tijde zouden kunnen onderzoeken. Zij moeten in staat worden gesteld alle door de Maatschappij noodzakelijke geoordeelde opdrachten te vervullen binnen een termijn van 30 kalenderdagen te rekenen vanaf de kennisgeving.

Indien de bovenvermelde verplichtingen niet nagekomen worden, zijn de prestaties slechts verschuldigd voor zover de geleden Arbeidsongeschiktheid nog kan aangetoond worden. De Maatschappij kan prestaties weigeren indien de verplichtingen met bedrieglijk opzet niet werden nagekomen.

ART 13. ERKENNING VAN DE ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN BEPALING VAN DE GRAAD VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

De erkenning van de Arbeidsongeschiktheid en de bepaling van de graad van Arbeidsongeschiktheid gebeuren door de Geneesheer-Directeur. Gedurende het eerste jaar van Arbeidsongeschiktheid gebeurt dat in functie van het uitgeoefend hoofdberoep van de Verzekerde. Na één jaar Arbeidsongeschiktheid gebeurt dat in functie van de Algemene Arbeidsmarkt.

ART 14. VERPLICHTINGEN VAN DE VERZEKERINGNEMER EN VERZEKERDE

Het medisch attest dat een Arbeidsongeschiktheid verlengt, dient toegezonden te worden uiterlijk binnen de acht kalenderdagen na het verstrijken van de periode van Arbeidsongeschiktheid; zoniet vervalt het recht op vergoeding tot op de dag dat dit verlengingsattest toekomt. Het medisch attest moet duidelijk de verwachte duur van de verlenging vermelden. De Geneesheer-Directeur bepaalt de duur en de graad van de Arbeidsongeschiktheid.

Gedurende de periode van erkende Arbeidsongeschiktheid dient, behalve andersluidende beslissing van de Geneesheer-Directeur, op het einde van iedere kalendermaand een nieuw medisch attest volgens het model van de Maatschappij aan de Geneesheer-Directeur toegezonden te worden.

Werkhervatting dient binnen de 4 kalenderdagen aan de Maatschappij meegedeeld te worden.

De arbeidsongeschikte Verzekerde die zijn recht op vergoeding wil behouden, moet:

- onmiddellijk kennis geven van opname in een verzorgingsinstelling of van iedere wijziging van verblijfplaats in het land; de eventuele controlekosten zullen ten laste gelegd worden van de Verzekerde die zonder geldige reden verzuimd heeft deze kennisgeving te doen;
- voor ieder verblijf in het buitenland de voorafgaandelijke toelating verkrijgen van de Maatschappij, ook indien het een verblijf voor behandeling of herstel betreft; de plaats en tijdstip van elk verblijf dient duidelijk gemeld te worden;
- in geval van hospitalisatie een attest voorleggen met de vermelding van de begin- en einddatum van opname;
- gevolg geven aan iedere oproep voor controle indien de Verzekerde de woonst mag verlaten; de Verzekerde die hieraan geen gevolg kan geven, wordt geacht in de woonst of de naaste omgeving ervan te verblijven. De arbeidsongeschikte Verzekerde mag zich niet verzetten tegen controlebezoeken ten huize die uitgevoerd worden door een Controlerende geneesheer.

In het kader van een herstel kan bij een gedeeltelijke werkhervatting gedurende een beperkte periode de dagvergoeding a rato van het in het Reglement overeengekomen percentage, uitbetaald worden, mits voorafgaande schriftelijke toestemming van de Geneesheer-Directeur. De Geneesheer-Directeur bepaalt de duur van deze periode.

ART 15. BETWISTINGEN OVER MEDISCHE AANGELEGENHEDEN (GESCHILLEN)

Een meningsverschil in het kader van een Schadegeval tussen de Maatschappij en de Verzekerde aangaande de graad of de duur van Arbeidsongeschiktheid of een meningsverschil nopens een kwestie van medische aard kan, met het akkoord van de partijen, door een Minnelijke Medische Expertise (MME) beslecht worden: elke partij duidt een geneesheer aan; bij gebrek aan akkoord tussen beide geneesheren wordt bij gemeen overleg tussen hen een derde geneesheer aangesteld of, bij ontstentenis hiervan, door de Voorzitter van de Rechtbank van eerste aanleg van de woonplaats van de verweerder op verzoek van de meest gerede partij.

De Minnelijke Medische Expertise verloopt rekening houdend met de bepalingen van het Verzekeringscontract. Elke partij betaalt het ereloon van haar geneesheer. De kosten en erelonen van de derde geneesheer worden gemeenschappelijk gedragen.

De Minnelijke Medische Expertise heeft dezelfde juridische waarde als een gerechtelijke expertise.